

Huishoudelijk reglement Scouting Nunspeet

Dit huishoudelijk reglement is een herhaling en aanvulling op het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. Dit reglement is geldig per 01-03-2013

1 Scouting Nunspeet

Scouting in Nunspeet bestaat uit een groepsvereniging en twee stichtingen. Bij de groepsvereniging zijn de leden onder gebracht. De stichtingen beheren de gebouwen, kampeerterreinen en beperkte inventaris. Voor de huur van gebouwen, terreinen en inventaris (tafels/banken/etc..) zijn huurovereenkomsten met de twee stichtingen overeengekomen. De bepalingen in die overeenkomsten zijn bindend voor alle partijen. De kosten van gebruik (ruimte/elektra/afval/gas/water) zijn voor rekening van de vereniging.

2 Lidmaatschap:

- a) Het aanmelden van leden verloopt door middel van het inschrijvingsformulier welke op de website staat.
- b) Het aanmelden van nieuwe leden kan pas plaats vinden na goedkeuring door het leidingteam van de betreffende speltak.
- c) Het afmelden van het lidmaatschap gebeurt schriftelijk. De afmelding dient gestuurd te worden naar de secretaris.
- d) Elk lid dan wel zijn vertegenwoordiger is verantwoordelijk voor het betalen van de contributie.

3 Jeugdleden

Jeugdleden zijn alle jongens en meisjes die het Scouting spel spelen in een van de speleenheden binnen een groep van Scouting Nederland.

- a) Wij verwachten van onze jeugdleden dat zij duurzaam omgaan met de spullen die hen ter beschikking staan.
- b) Wij verwachten van onze jeugdleden dat zij fatsoenlijk met elkaar omgaan.
- c) Wij verwachten van onze jeugdleden dat zij zich houden aan de afspraken in de huishoudelijke reglementen. Het herhaaldelijk niet naleven wordt dit beschouwd als wangedrag (zie j)
- d) Wij verwachten van onze jeugdleden dat zij zich fatsoenlijk gedragen tijdens de opkomsten.
- e) Wij verwachten van onze jeugdleden dat zij afwezigheid ruim van te voren melden bij de speltakleiding.
- f) Wij verwachten van onze jeugdleden dat zij zich inzetten tijdens de opkomsten.
- g) Wij verwachten van onze jeugdleden dat zij een correct uniform dragen tijdens opkomsten en evenementen (acties).
- h) Mocht het zo zijn dat het gedrag van een jeugdlid niet volgens de verwachtingen is kan hij/zij daarop aangesproken worden.
- i) Mocht het zo zijn dat het gedrag herhaaldelijk niet volgens de verwachtingen is kan het jeugdlid een waarschuwing ontvangen.
- j) Bij blijvend wangedrag kan het jeugdlid verwijderd worden, dit kan pas nadat er een advies van de groepsbegeleider is geweest aan de groepsraad.
- k) Indien het lid het niet eens is met een waarschuwing dan wel verwijdering kan hij binnen 7 dagen schriftelijk of mondeling beroep indienen.

4 Kaderleden & buitengewone leden

Binnen Scouting Nunspeet kennen wij vier types kaderleden, twee types buitengewone leden, en hebben wij de bijbehorende verwachtingen. In alles geldt wel het pragmatisch grondbeginsel.

(Aspirant)leidinggevende (kaderlid)

- Heeft de leeftijd van tenminste 17 jaar voor bevers en welpen.
- Heeft de leeftijd van tenminste 18 jaar voor scouts.
- Heeft de leeftijd van tenminste 20 jaar voor explorers.
- Het bestuur geeft goedkeuring op voordracht van het leidingteam aan de aspirantleidinggevende
- De aspirant draait vervolgens 3 maanden mee met de speltak en verzorgt in die tijd zijn/haar VOG-aanvraag.
- In de groepsraad volgende op de proeftijd word de aspirant voorgedragen aan de groepsraad. Deze moet haar goedkeuring verlenen om leidinggevende te kunnen worden.
- Na goedkeuring word de leidinggevende in de administratie opgenomen als zijnde leidinggevende en heeft vanaf dat moment ook stemrecht.
- Na benoeming word er van de leidinggevende verwacht dat zij haar kwalificatie haalt voor het einde van het daaropvolgende spelseizoen.
- Voor Leidinggevende geldt een aanbevolen maximum leeftijd van 45 jaar.

Teamleider (kaderlid)

- Heeft de leeftijd van 18 jaar voor bevers en welpen.
- Heeft de leeftijd van 21 jaar voor scouts en explorers.
- Dient de missie van de groep uit te dragen.
- Dient te zorgen voor een voldoende getraind team met tenminste 1 "kampkwalificatie". Zonder deze erkenning kan de groep niet op kamp.
- Draagt verantwoordelijkheid over de speltak en het leidingteam.
- Moet minimaal 1 seizoen leiding zijn geweest.

Bestuur (kaderlid)

- Heeft de leeftijd van minimaal 18 jaar.
- De helft van het bestuur moet ouder zijn dan 21 jaar.
- De gemiddelde leeftijd dient eveneens boven de 21 te liggen.
- Handelt altijd volgens de statuten en het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Dient de missie van de groep uit te dragen.

Plus-scouts (actief buitengewoon lid)

- Zijn diegenen die de leeftijd van 21 zijn gepasseerd, en zich willen aansluiten bij de plus-scouts.
- De plus-scouts ondersteunen de vereniging op een actieve manier.
- Leden van de plus-scouts bepalen samen met de groep op welke wijze zij Scouting willen ondersteunen.

Buitengewoon lid (niet actief buitengewoon lid)

- Zijn diegenen die wel lid zijn van de vereniging, maar niet meer actief deelnemen aan activiteiten.

5 Verantwoordelijkheden kaderleden

- a) De kaderleden zijn verantwoordelijk voor het goed omgaan met de zaken die ter beschikking zijn gesteld. Dit heeft betrekking op gelden, gebouwen en materialen.
- b) Van kaderleden mag worden verwacht dat zij zich inzetten in het belang van de groepsvereniging.
- c) Van kaderleden mag worden verwacht dat zij hun verantwoordelijkheid nemen wanneer dit van hen verwacht mag worden.
- d) Van kaderleden mag worden verwacht dat zij op een verantwoordelijke manier omgaan met jeugdleden.
- e) Van kaderleden mag worden verwacht dat zij zich houden aan de huishoudelijk reglementen. Niet naleven wordt gezien als wangedrag. Dit kan leiden tot functieonthefing zoals omschreven in het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- f) Kaderleden zijn verplicht om melding te doen van mogelijk probleemgedrag van de jeugdleden bij de groepsbegeleider of een vertrouwenspersoon.

6 Verantwoordelijkheden leidinggevenden

- a) Van onze leidingteams verwachten wij dat ze de jeugdleden een gevarieerd spel aanbieden. De thema's voor de diverse leeftijdscategorieën zijn opgesteld door Scouting Nederland.
- b) Van onze leiding teams verwachten we dat ze een correct uniform dragen tijdens opkomsten en evenementen (acties).
- c) Leidinggevenden hebben een voorbeeldfunctie voor de jeugdleden.
- d) De teamleiders worden benoemd in functie voor een periode van maximaal 8 jaar. Dit teneinde het spel gevarieerd te houden, en anderen een kans te bieden om ook een teamleidersfunctie te bekleden. Dit is van toepassing op nieuwe teamleiders benoemd door de groepsraad vanaf 2012.
- e) Bij reizen of excursies dient het betreffende leidingteam een reisverzekering af te sluiten voor de jeugdleden. De kosten hiervan zijn voor rekening van de speltak.
- f) Van leidinggevenden wordt verwacht dat zij toezien op het naleven van het hh reglement van Scouting Nederland, en het hh reglement van Scouting Nunspeet.
- g) De leiding van de speltakken, of in het geval van de seniortakken de vertegenwoordiger in het speltakoverleg (hierna leiding genoemd), draagt zorg voor het op orde houden van de ledenadministratie in SOL.
- h) De leiding is verantwoordelijk voor de groei van de leden binnen Scouting Nunspeet. (actieve ledenwerving)
- i) Teamleiders zijn verantwoordelijk voor de totale communicatie. Hieronder wordt o.a. verstaan: website/ouders/speltakken etc.

7 Alcohol, roken & drugs

- a) Roken en gebruik van alcohol is niet toegestaan in het bijzijn van jeugdleden onder de leeftijd van 18 jaar.
- b) Gebruiken van alcohol is niet toegestaan tijdens normale opkomsttijden van de stam (13:30-17:00)
- c) Gebruik van alcohol of roken bij jeugdleden boven de 18 jaar is alleen toegestaan mits akkoord door ouders/vertegenwoordigers en leiding.
- d) Gebruik van drugs door kader of jeugdleden is binnen Scouting Nunspeet niet toegestaan.
- e) Bij gebruik van alcohol door leidinggevenden is er altijd één BOB/nuchter aanspreekpunt.

8 Problemen

- a) Problemen kunnen door jeugdleden worden gemeld bij een willekeurig leidinggevende. Het lid kan ook een ander lid van Scouting Nunspeet, die ouder is dan 18 jaar, aanwijzen om als vertrouwenspersoon voor hem/haar op te treden.
- b) Problemen van kaderleden kunnen worden gemeld bij de groepsbegeleider
- c) Indien er problemen ontstaan tussen kader- en jeugdleden of kaderleden onderling, dan dienen beide de vereniging tijdelijk niet meer te bezoeken. Naar gelang de situatie zal de groepsbegeleider eventueel in samenwerking met het verenigingsbestuur, stappen ondernemen om de situatie op te lossen. Er kan sprake zijn van een dusdanig probleem dat er gebruik moet worden gemaakt van een protocol van Scouting Nederland. In dit geval zal het verenigingsbestuur kennis nemen van de regels, en deze respecteren en handhaven.
- d) Indien problemen m.b.t. een jeugdlid groepsbreed worden besproken, mag het jeugdlid in kwestie en mogen de ouders/vertegenwoordigers deze bespreking niet bijwonen.
- e) De groepsbegeleider en de leidinggevende/vertrouwenspersoon houden op ad hoc basis een overleg om de situatie te evalueren en brengen daarna of een advies uit aan de groepsraad of geven het lid of de speltakleiding advies omtrent de situatie.